

Από το Διοικητικό Συμβούλιο

Author: Ιωάννης Λεοντίου

Πρόεδρος ΠΑ.ΣΥ.Ν.Μ

Έχουμε γίνει μάρτυρες «προσπαθειών» επίλυσης του καυτού προβλήματος της ασφάλειας των νοσηλευτών και γιατρών στα δημόσια νοσηλευτήρια. Τα «μέτρα» που λαμβάνονται περιορίζονται στην τοποθέτηση ειδικών αστυνομικών στα Τμήματα Ατυχημάτων και Επείγοντων Περιστατικών, κάμερες παρακολούθησης και τοποθέτηση ηλεκτρονικών κλειδαριών στις πόρτες των τμημάτων.

Η θεώρηση του ζητήματος πρέπει να είναι συνολική, στο ευρύτερο φάσμα της διασφάλισης από τους αρμόδιους φορείς, ΑΣΦΑΛΟΥΣ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

Οι νοσηλευτές δεσμεύονται να λειτουργούν βασισμένοι στη φιλοσοφία της ολιστικής προσέγγισης για την εξατομικευμένη παροχή φροντίδας υγείας. Ως επαγγελματίες, τυγχάνουν της αναγκαιότητας, σημαντικότητας και χρησιμότητας ενός εργασιακού περιβάλλοντος στο οποίο θα αναγνωρίζεται η κοινωνική πτυχή και οι υγειονομικές διαστάσεις του έργου τους καθώς επίσης και το πεδίο δράσης, όπως αυτό καθορίζεται από τη ρυθμιστική νομοθεσία της χώρας.

Εξάλλου, το Διεθνές Συμβούλιο Νοσηλευτών χαρακτηρίζει τα υποστηρικτικά περιβάλλοντα εργασίας και τους ασφαλείς χώρους εργασίας ως κίνητρα για υποκίνηση του νοσηλευτικού προσωπικού για παροχή ποιοτικής φροντίδας υγείας.

Ανεξάρτητα από τις πρακτικές, τον τρόπο εργασίας και τη χώρα προέλευσης, οι νοσηλευτές διαθέτουν ένα κοινό βασικό χαρακτηριστικό: αποτελούν επαγγελματίες δεσμευμένους να λειτουργούν βασισμένοι στη φιλοσοφία της ολιστικής προσέγγισης για την εξατομικευμένη παροχή φροντίδας υγείας.

Ως επαγγελματίες οι νοσηλευτές έχουν ανάγκη από ένα περιβάλλον εργασίας το οποίο **θα αναγνωρίζει την κοινωνική και υγειονομική πλευρά του έργου τους** καθώς επίσης και το πεδίο δράσης, όπως αυτό καθορίζεται από τη ρυθμιστική νομοθεσία της χώρας.

Οι μελέτες του Κοινού Προγράμματος (ILO / ICN / WHO / PSI) επιβεβαιώνουν ότι η βία στο χώρο εργασίας, στον τομέα της υγείας, αποτελεί έναν παγκόσμιο επαγγελματικό παράγοντα κινδύνου που αυξάνει την ανησυχία για τη δημόσια υγεία και τη καταπάτηση των ανθρωπίνων και εργατικών δικαιωμάτων. Μελέτες υποθέσεων σε διάφορες χώρες (Αυστραλία, Βραζιλία, Βουλγαρία, Λίβανος, Πορτογαλία, Νότια Αφρική και Ταϊλάνδη) επισημαίνουν ευπάθεια των επαγγελματιών υγείας και ιδιαίτερα του προσωπικού των ασθενοφόρων.

Το ασφαλές περιβάλλον εργασίας αποτελεί έναν παγκοσμίως αποδεκτό όρο, ο οποίος συχνά χρησιμοποιείται σε συνάρτηση με την κουλτούρα ως προς την ασφάλεια, με μικρή ή και καθόλου διαφοροποίηση. Παρά την πληθώρα των ορισμών, μια ανασκόπηση διάφορων αναφορών καταδεικνύει τουλάχιστον πέντε καθολικώς αποδεκτές συνιστώσες ή δείκτες σε θέματα ασφάλειας: η δέσμευση του οργανισμού απέναντι στον εργαζόμενο, η συμμετοχή της διοίκησης, η ενδυνάμωση των εργαζομένων, τα συστήματα αμοιβής και τα συστήματα αναφοράς. Για τους πιο πάνω λόγους ο ΠΑ.ΣΥ.Ν.Μ απέστειλε ανοικτή επιστολή προς τους αρμόδιους υπουργούς αναφορικά με τα περιστατικά βίας στα ΤΑΕΠ των κρατικών νοσηλευτηρίων.

Οι νοσηλευτές καλούνται όλο και περισσότερο να ικανοποιήσουν αυξανόμενες ανάγκες που απορρέουν από την αδυναμία του συστήματος χωρίς δυστυχώς να τυγχάνουν της απαραίτητης υποστήριξης.

Εύχομαι οι προσπάθειες που ξεκίνησαν μετά από τη δυναμική αντίδραση των συνδικαλιστικών φορέων να έχουν θετικό αποτέλεσμα

**ΟΤΙ ΕΙΝΑΙ ΚΑΛΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΟΦΕΛΟΣ
ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ.**