

# Από το Διοικητικό Συμβούλιο

Author: Ιωάννης Λεοντίου

Αγαπητοί αναγνώστες,

Καταλήγοντας στην προηγούμενη έκδοση εισηγηθήκαμε πως για αντιμετώπιση των σύγχρονων προκλήσεων που απορρέουν και από την παγκόσμια οικονομική κρίση ότι θα πρέπει στη βάση δημογραφικών μελετών και συλλογής στατιστικών πληροφοριών, να επανεξετάζονται οι κοινωνικό-οικονομικές εξελίξεις, όπως για παράδειγμα, η αύξηση του προσδόκιμου επιβίωσης και η αναγκαιότητα για μακροχρόνια φροντίδα, η υπογεννητικότητα και η δυνητική μείωση του ενεργού εργατικού δυναμικού.

Οι μελέτες και οι σχεδιασμοί θα πρέπει να εστιάζουν στη δυνατότητα του ατόμου να εργαστεί περισσότερα χρόνια, στον τρόπο συμμετοχής των ηλικιωμένων στην κοινωνία, στο πως επιδρά η γήρανση του πληθυσμού στην οικογένεια και στα επίπεδα υγείας των γυναικών, ως ουσιώδη συστατικά της αναπαραγωγικής διαδικασίας.

Επαναλαμβάνουμε ότι, καλά υποκινούμενο, εκπαιδευμένο και επαρκές Νοσηλευτικό και Μαιευτικό δυναμικό θα αποτελέσει το κλειδί στην επιτυχία του ευρωπαϊκού κοινωνικού μοντέλου που βασίζεται στη δυνατότητα προσέγγισης και την καθολική πρόσβαση στις υπηρεσίες υγείας καθώς και στη συνεργασία μεταξύ των συμβαλλομένων μερών στη φροντίδα.

Γενικότερα, η αρμόδια αρχή θα πρέπει να εστιάζει τις στρατηγικές της στις συνεχώς αυξανόμενες ανάγκες, όχι μόνο σε αριθμό αλλά και σε επάρκεια των επαγγελματιών υγείας.

Θα πρέπει επίσης, να αναπτυχθούν μηχανισμοί διάχυσης της γνώσης για όλα τα θέματα που σχετίζονται με την κοινωνικό-οικονομική αξιολόγηση της τεχνολογίας και της φροντίδας προκειμένου η συμμετοχή των νοσηλευτών στη λήψη αποφάσεων να είναι τεκμηριωμένη και οικονομικά αποδοτική.

Επιπρόσθετα, για το θέμα αυτό υπάρχει αναγκαιότητα αξιοποίησης του Ευρωπαϊκού προγράμματος RN4CAST το οποίο σε τελική ανάλυση αποβλέπει στην ανάπτυξη του νοσηλευτικού προσωπικού για την ασφάλεια του ασθενή.

Βασικά εμπόδια ταχείας υλοποίησης κάποιων αναγκαίων μεταρρυθμίσεων που εντοπίζονται είναι:

- Η απουσία σύγχρονων μηχανισμών και μεθόδων αναγνώρισης και ιεράρχησης των προβλημάτων και ιδιαίτερα η απουσία ενός ολοκληρωμένου συστήματος σχεδιασμού, έρευνας και διάχυσης πληροφοριών για την υγεία και
- Η απουσία διαχειριστικής κουλτούρας (managerial culture), σε μια εποχή που η Διοίκηση (management) θεωρείται προϋπόθεση αποδοτικότητας, ποιότητας και αποτελεσματικότητας.

Επί του προκειμένου, από τον αξιγάπητο συνεργάτη Peter Carter (Chief Executive and General Secretary of the Royal College of Nurses) έχω μάθει πως: «Ο καλύτερος ηγέτης (manager) δεν είναι αυτός που κάνει τα πράγματα σωστά αλλά αυτός που κάνει τα σωστά πράγματα».

Ο ΠΑΣΥΝΜ φιλοδοξεί στην ολόενα και πιο ενεργή συμμετοχή του σε εθνικό επίπεδο μέσω διαλόγου με όλους τους αρμόδιους φορείς με σκοπό τη βελτίωση του επιπέδου υγείας των πολιτών και της κοινωνίας. Υπάρχουν αρκετά παραδείγματα που αναφέρονται από την διαφορετικότητα των εμπειριών μας τα οποία θα πρέπει να μας εμπνέουν και να μας καθοδηγούν προς εξυπηρέτηση πρώτα και κύρια των συνανθρώπων μας.



Ιωάννης Λεοντίου  
Πρόεδρος  
ΠΑΣΥΝΜ