

Από το Διοικητικό Συμβούλιο

Author: Ιωάννης Λεοντίου

Πρόεδρος ΠΑΣΥΝΜ

Αγαπητοί Συνάδελφοι, αγαπητοί αναγνώστες,

Η έκδοση του τόμου αυτού του περιοδικού Κυπριακά Νοσηλευτικά Χρονικά συμπίπτει με μια σειρά σημαντικών εξελίξεων και μεταβολών στον Τομέα της Υγείας τόσο σε εθνικό όσο και ευρωπαϊκό / διεθνές επίπεδο (οικονομική κρίση, μεταβαλλόμενες συνθήκες στην υγεία, αλλαγές στα συστήματα υγείας, διασυννοριακή περίθαλψη ασθενών κλπ)

Οι ανάγκες για διεύρυνση και επέκταση της νοσηλευτικής/μαιευτικής ερευνητικής δραστηριότητας, η συνεχής επαγγελματική ανάπτυξη και η δια βίου μάθηση θα αποτελέσουν μια ισχυρή βάση για τεκμηρίωση της νοσηλευτικής/μαιευτικής πρακτικής. Έτσι, οι ανάγκες που προκύπτουν από τις πιο πάνω εξελίξεις, να ενισχύσουν τη συμβολή μας στην παροχή υπηρεσιών υγείας γενικότερα και ειδικότερα στην παροχή φροντίδας.

Ο ΠΑΣΥΝΜ ενθαρρύνει εμπράκτως την δια βίου μάθηση, υποστηρίζοντας την επαγγελματική ανάπτυξη μέσα από τα κριτήρια που έχει θεσπίσει από το 2000, μέσα από τη διεξαγωγή του Συνεδρίου και των ημερίδων των πέντε Τομέων, που λειτούργησαν από την τελευταία Γενική Συνέλευση.

Πιστεύουμε ότι σε ένα κλίμα συνεχούς μάθησης, οι εργοδότες κατανοούν τη σπουδαιότητα της επένδυσης χρόνου, προσπάθειας και πόρων, ώστε να υποκινούνται για ενίσχυση την πρακτική και να βελτιώσουν τη γνώση, τις ικανότητες και την κρίση των εργαζομένων.

Επιπρόσθετα, πιστεύουμε ότι η Διεύθυνση των νοσηλευτικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Υγείας θα πρέπει, μεταξύ άλλων:

1. Να υποστηρίξει το νοσηλευτικό /μαιευτικό δυναμικό προκειμένου αυτό να διατηρήσει και να βελτιώνει το επαγγελματικό του κύρος
2. Να επενδύει στην υγεία των νοσηλευτών/ μαιών και στο περιβάλλον εργασίας
3. Να εγκαθιδρύει και να υιοθετεί πολιτικές εξέτασης των κινδύνων που αφορούν στην υγεία και ασφάλεια στο χώρο εργασίας
4. Να παρέχει την ευκαιρία στους νοσηλευτές/ μαιείς να συμμετέχουν στο σχεδιασμό και τον έλεγχο της εργασιακής πρακτικής.
5. Να παρέχει ευκαιρίες ώστε να συμμετέχουν οι νοσηλευτές και οι μαιείς στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.
6. Να θεσμοθετήσει κίνητρα για τους νοσηλευτές /μαιείς που επιδεικνύουν ισχυρές δεξιότητες επικοινωνίας στο χώρο εργασίας και γενικότερα,
7. Να παρέχει συνεχή και επαρκή υποστήριξη προς το νοσηλευτικό/ μαιευτικό δυναμικό της Κύπρου.

Καταληκτικά, υποστηρίζουμε ότι θα πρέπει να υπάρχει:

1. Συνεχής προώθηση του νοσηλευτικού/ μαιευτικού έργου.
2. Καθορισμός του πεδίου της νοσηλευτικής/ μαιευτικής πρακτικής, έτσι ώστε οι νοσηλευτές /μαιείς, άλλοι επιστήμονες και οι πολίτες να είναι ενήμεροι για τις εξελίξεις στο επάγγελμα.
3. Κατοχύρωση της ασφαλείας στο περιβάλλον εργασίας.
4. Υποστήριξη της ερευνητικής δραστηριότητας.
5. Επιβράβευση δραστηριοτήτων φροντίδας υγείας οι οποίες καταδεικνύουν την αποτελεσματικότητα της νοσηλευτικής προσφοράς.

Όλοι οι φορείς (Νοσηλευτικές/ Μαιευτικές Διευθύνσεις, Επαγγελματικός Σύνδεσμος, Συμβούλιο Νοσηλευτικής και Μαιευτικής, Συνδικαλιστικά Σώματα), θα πρέπει να αναλογιστούν το ρόλο που μπορούν να διαδραματίσουν για την ανάπτυξη, βελτίωση και ποιοτική αναβάθμιση του επαγγέλματος επικοινωνίας που σε τελική ανάλυση θα εξυπηρετήσει τον άνθρωπο και την κοινωνία.

Ιωάννης Λεοντίου
Πρόεδρος ΠΑΣΥΝΜ