

Χαιρετισμός Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου

Επένδυση στη Νοσηλευτική και Μαιευτική

Author: Ιωάννης Λεοντίου



Αγαπητοί συνάδελφοι και συνεργάτες,

Οι νοσηλευτές και οι μαίες μπορούν να συμβάλουν στη βελτίωση της ποιότητας της περίθαλψης και στην ασφάλεια των ασθενών νοουμένου ότι εργάζονται στο πλαίσιο των δυνατοτήτων τους, εντός ισχυρών ομάδων και σε ένα υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον.

Η παγκόσμια έκθεση για τη νοσηλευτική καταγράφει 10 επιλογές πολιτικής για τα κράτη:

1. Αύξηση χρηματοδότησης στην εκπαίδευση και στην απασχόληση των νοσηλευτών.
2. Ενίσχυση της δυνατότητας συλλογής, ανάλυσης και χρήσης δεδομένων του ανθρώπινου δυναμικού για την υγεία.
3. Αποτελεσματική παρακολούθηση, υπεύθυνη και ηθική διαχείριση της κινητικότητας και της μετανάστευσης των νοσηλευτών.

4. Υιοθέτηση προγραμμάτων εξειδίκευσης τα οποία μπορούν να οδηγήσουν στη βελτίωση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας και στην καθολική κάλυψη υγείας.
5. Δημιουργία και υποστήριξη της νοσηλευτικής ηγεσίας.
6. Βελτιστοποίηση της νοσηλευτικής πρακτικής.
7. Συντονισμός δράσεων για υποστήριξη αξιοπρεπούς νοσηλευτικής εργασίας.
8. Προγραμματισμός νοσηλευτικού δυναμικού με ευαισθησίες σε φυλετικά ζητήματα.
9. Εκσυγχρονισμός της ρύθμισης του νοσηλευτικού επαγγέλματος.
10. Συνεργασία μεταξύ υπουργείων, επαγγελματιών υγείας του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα.

Λαμβάνοντας υπόψη τις τρέχουσες και μελλοντικές ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό στον τομέα της υγείας η κυβερνητική πολιτική θα πρέπει να εστιάσει τις στρατηγικές της στις συνεχώς αυξανόμενες ανάγκες, όχι μόνο σε αριθμό αλλά και σε επάρκεια των επαγγελματιών υγείας και στη βάση των συνεχώς μεταβαλλόμενων συνθηκών όπως η δυνατότητα του ατόμου να εργαστεί περισσότερα χρόνια, ο τρόπος συμμετοχής των ηλικιωμένων στην κοινωνία, ο τρόπος επίδρασης της γήρανσης του πληθυσμού στην οικογένεια και τα επίπεδα υγείας των γυναικών.

Η διεύρυνση των επαγγελματικών ρόλων τόσο ενδονοσοκομειακά όσο και στην κοινότητα, θα συμβάλει ποιοτικά και διαχειριστικά στην καλύτερη εφαρμογή του Γε.Σ.Υ και στην ομαλότερη λειτουργία τόσο των ιδιωτικών όσο και των κρατικών νοσηλευτηρίων υπό τον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Ο.Κ.Υπ.Υ).

Επιπρόσθετα, η ρύθμιση και διαμόρφωση του νομοθετικού πλαισίου για τους προηγμένους, τους ειδικούς και τους εξειδικευμένους νοσηλευτές θα ενισχύσει τις προσπάθειες για βελτίωση της ποιότητας, με την αποτίμηση της οποίας διασφαλίζονται τόσο τα επίπεδα υγείας των πολιτών όσο η αποτελεσματικότητα και η αποδοτικότητα των επαγγελματιών υγείας.

Όπως διαπιστώνεται, στην Κύπρο δεν υπάρχει συστηματική συλλογή και ανάλυση δεικτών ποιότητας (δομών, διαδικασιών και αποτελεσμάτων), και προς υποστήριξη τούτου τίθενται τα πιο κάτω ερωτήματα:

1. Πως και από ποιον εξετάζονται οι δείκτες διαδικασιών, αναφορικά με την πορεία του ασθενή στο σύστημα;
2. Πως προσεγγίζονται οι ενέργειες σε σχέση με την αντιμετώπιση του ώστε να διαφανεί η βελτίωση, η σταθεροποίηση ή, η επιδείνωση της κατάστασης του;
3. Πως αναλύονται, από ποιον και πως αξιοποιούνται παράμετροι όπως το διάστημα μεταξύ διάγνωσης και θεραπείας, ο χρόνος ανάρρωσης, η τυπολογία και η μορφή των παρεμβάσεων (ιατρικών και νοσηλευτικών);
4. Πως λειτουργεί προς όφελος της βελτίωσης ή αποκατάστασης της υγείας του πολίτη το Ολοκληρωμένο Πληροφορικό Σύστημα του ΓΕΣΥ (Integrated Health Care Information System);

Επιβάλλεται, μέσα στα πλαίσια λειτουργίας του Γε.Σ.Υ, να δημιουργηθούν μηχανισμοί διάχυσης της γνώσης προς όλους τους επαγγελματίες υγείας για όλα τα θέματα που σχετίζονται με τη φροντίδα και με ανάλογη αξιοποίηση της τεχνολογίας προκειμένου η συμμετοχή τους στη λήψη αποφάσεων να είναι κλινικά τεκμηριωμένη και οικονομικά αποδοτική (π.χ πρόσβαση στα δεδομένα του φακέλου από τους ΕΥ).

Κάποια σημαντικά ζητήματα και σύγχρονες προκλήσεις στις οποίες θα πρέπει να εγκύψουν με σοβαρότητα όλοι οι αρμόδιοι φορείς (Υ.Υ, Ο.Α.Υ, Ο.Κ.Υπ.Υ κ.α) είναι:

1. Οι μελλοντικές ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό στον τομέα της υγείας.
2. Το μείγμα ικανοτήτων και η μετατόπιση καθηκόντων (skill mix & task shifting).
3. Η δια βίου μάθηση και η συνεχής επαγγελματική ανάπτυξη.
4. Η βελτίωση των συνθηκών εργασίας και η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από καλύτερη πρόσβαση σε πληροφορίες, υποστήριξη,

ευκαιρίες και πόρους.

5. Η εφαρμογή σύγχρονων μοντέλων διοίκησης με αξιοποίηση των γνώσεων και εμπειριών κατάλληλων στελεχών και επιστημόνων στις δομές τόσο του Ο.Α.Υ όσο και του Ο.Κ.Υπ.Υ στη βάση διάφανων και δημοκρατικών διαδικασιών (π.χ διευθυντικές ομάδες, επιστημονικές επιτροπές και συμβούλια).

Συμπερασματικά, η πολιτεία και οι αρμόδιοι θα πρέπει:

Να επενδύσουν στην επιτάχυνση της νοσηλευτικής και μαιευτικής εκπαίδευσης ώστε να υπάρχει κάλυψη της εγχώριας ζήτησης, ανταπόκριση στις εξελίξεις της τεχνολογίας και προώθηση μοντέλων ολοκληρωμένης παροχής φροντίδας.

- Να προβούν στη δημιουργία νοσηλευτικών και μαιευτικών θέσεων εργασίας για αντιστάθμιση των προβλεπόμενων ελλείψεων και αποκατάσταση της άνισης κατανομής νοσηλευτών και μαιών.
- Να ενδυναμώσουν τα διοικητικά στελέχη νοσηλευτικής και μαιευτικής για να διασφαλιστεί ότι θα διαδραματίσουν σημαντικό ρόλο στη διαμόρφωση της πολιτικής υγείας και στη λήψη αποφάσεων για βελτίωση στην αποτελεσματικότητα του συστήματος υγείας.

Ο ΠΑΣΥΝΜ έχει δηλώσει στον Υπουργό Υγείας την ετοιμότητά του να συνδράμει στον καταρτισμό στρατηγικού σχεδιασμού ανάπτυξης της νοσηλευτικής και μαιευτικής μέσα από τον οποίο θα διερευνηθούν και οι μελλοντικές ανάγκες σε νοσηλευτικό και μαιευτικό δυναμικό στον ευρύτερο τομέα παροχής υπηρεσιών υγείας στην Κύπρο. Θα πρέπει λοιπόν να δεσμευτούμε για μια δεκαετία δράσης που να ξεκινά με επενδύσεις στη νοσηλευτική και μαιευτική εκπαίδευση, στις θέσεις εργασίας και στην ηγεσία.

Λαμβάνοντας υπόψη και τα «διδάγματα» από την πανδημία, αν δεν υπάρξει δραστική υιοθέτηση πολιτικών και πρακτικών με αξιοποίηση όλων των δυνατοτήτων μας, δεν θα επιτύχουμε τους Στόχους Αειφόρου Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών ούτε και τους στόχους της πολιτικής Υγείας για Όλους στον 21ο αιώνα.

Δρ Ιωάννης Λεοντίου

Πρόεδρος Παγκύπριου Συνδέσμου Νοσηλευτών και Μαιών (ΠΑΣΥΝΜ)